

Henri van Ee, werkzaam als meubelmaker bij Van Manen, meesterlijke interieurs in Kootwijkerbroek, heeft met succes een EVC-traject gevolgd. Met EVC worden competenties, ervaringen en opleidingen in kaart gebracht en beoordeeld. Het kennis- en kundeniveau van medewerkers worden op basis hiervan erkend en vastgelegd in het Ervaringscertificaat. En dat heeft zo z'n voordelen, want je weet precies waar je staat in je persoonlijke ontwikkeling.

Opleiden zit in de genen van het bedrijf, dat in 1973 werd opgericht door de vader van Marinus van Manen, samen met Henk Donkersteeg eigenaar van Van Manen, meesterlijke interieurs. "We leiden voortdurend leerlingen op via stageplekken," aldus Henk Donkersteeg. Bij het bedrijf werken zeventien mensen, inclusief de twee eigenaars. De gemiddelde leeftijd ligt vrij laag, rond de dertig. "We hebben een jong, enthousiast team en maken mooie, maatwerkproducten, zowel in massief hout als plaatmateriaal."

'Je bepaalt zélf de plek waar je uiteindelijk terecht wilt komen'

Henk Donkersteeg



Van links naar rechts: Henk Donkersteeg en Henri van Ee

Van Manen is gespecialiseerd in ker-kinterieurs, interieurbouw en trappen. In de showroom, een paar honderd meter verwijderd van de productie, wordt een dwarsdoorsnede van het assortiment getoond. Klanten zitten verspreid over heel het land en ook voor de Belgische markt worden winkelinterieurs gemaakt. "Ik denk dat we goed zijn in het vertalen van klantenwensen naar concrete interieur-oplossingen. Onze medewerkers zijn échte vakmensen die het ambacht nog beheersen. Fineren doen we bijvoorbeeld deels ook zelf en we hebben

van Ee. "Toen ik begon met werken, was ik zestien en had ik niveau 1. Terwijl ik hier al werkzaam was, heb ik de opleiding voor Leermeester gevolgd. Je gaat wel nadenken als je leerlingen van niveau 2 en 3 begeleidt, terwijl je zelf geen diploma hebt op die niveaus. Henk heeft me aangeboden om via het Expertisecentrum Meubel een EVC-traject te gaan volgen."

Na het invullen van de ECM-competentiemeter, het vullen van het ePortfolio met een overzicht van Henri's kennis en vaardigheden vond de

intake plaats. Dit gebeurde door een assessor met een werkplekonderzoek, een belangrijk onderdeel van de EVC-procedure. Hij toetst kennis, vaardigheden en beheersing van de betreffende EVC-standaarden als het portfolio zelf nog onvoldoende uitsluitsel geeft. Vervolgens werd in samenspraak met ROC Midden Nederland (Nieuwegein) een maatwerkprogramma voor Henri ontwikkeld. "Ik kon de nodige vrijstellingen krijgen, waardoor het traject in totaal binnen een jaar voltooid was. Dat was goed te combineren met mijn

werkzaamheden. Nu heb ik een kwalificatie voor niveau 3, iets waarmee ik heel blij ben. Voor mezelf is het een erkenning van wat ik de afgelopen jaren allemaal in de praktijk heb opgebouwd. Anderen kan ik dan ook van harte aanbevelen om ook een EVC-traject te gaan volgen, dat ik in het algemeen als prettig en positief ervaren heb. Je weet waar je staat in je persoonlijke ontwikkeling en krijgt handvatten aangereikt om je kennis eventueel verder te vergroten. De drempel voor aanvullende scholing is niet erg hoog als je vrijstellingen kunt krijgen."

Henk Donkersteeg vult aan: "Bovendien krijg je als bedrijf een subsidie, wat een prettige bijkomstigheid is. Marinus van Manen en ik vinden het belangrijk om in onze mensen te investeren. Dat is ook goed voor hun binding met ons bedrijf. Bovendien worden door onze klanten steeds hogere eisen aan producten gesteld en moet je je medewerkers dus goed opgeleid houden om daaraan te kunnen blijven voldoen. Investeren in mede-

werkers is investeren in de toekomst van je bedrijf."

'Voor mezelf is het een erkenning van wat ik de afgelopen jaren allemaal in de praktijk heb opgebouwd'

Henri van Ee

PRETTIGE SAMENWERKING

Dirk Ploegers is docent van het team Hout & Wonen van het Bouw&Interieur College in Nieuwegein, waar hij groepen van niveau 1 tot en met 4 begeleidt. "Henri van Ee heeft bij ons een volledige CNC-cursus gedaan, samen met enkele ondersteunende vakken. We hebben rechtstreeks contact gehad met de assessor, die we al langer kennen. Het assessment is georganiseerd door het ECM en vervolgens binnen onze Examencommissie besproken. Op grond daarvan hebben we een scholingsplan opgesteld,

waarin beschreven staat wat er moet gebeuren op de weg naar een diploma. EVC-kandidaten laten we zo veel mogelijk meelopen in ons reguliere scholingstraject, meestal met de nodige vrijstellingen. De samenwerking met het ECM is uitstekend en een voorbeeld voor andere partijen, met goede afspraken over en weer. Trouwens: alle EVC-kandidaten die via het ECM bij ons zijn binnengekomen, hebben het traject succesvol afgesloten met een diploma. Dat is elders wel eens anders," aldus Ploegers.

'De samenwerking met het ECM is uitstekend en een voorbeeld voor andere partijen'

*Dirk Ploegers,
docent Bouw&Interieur
college Nieuwegein.*



Een college van ROC Midden Nederland

ERVARINGSCERTIFICAAT

Samen met de begeleider van het ECM wordt een totaaloverzicht van de werking van een medewerker gedurende de afgelopen jaren opgesteld. Denk hierbij aan een verzameling van diploma's, certificaten en projecten. Handige hulpmiddelen hiervoor zijn het ePortfolio en de competentiemeter van het ECM. Tijdens het werkplekonderzoek voert de medewerker in de eigen werkomgeving een aantal opdrachten uit. De uitkomsten resulteren samen met het totaaloverzicht in het Ervaringscertificaat. Het EVC-traject eindigt bij uitreiking van het Ervaringscertificaat.

"Een EVC-traject kan dus worden gevolgd zonder dat daar per se aanvullende scholing aan vastzit," aldus Adviseur/Projectleider Lejo Verschoor. Voor meer informatie over EVC: l.verschoor@ecmeubel.nl

